

# *Code of Conduct*

**NORR  
HYDRO**

12.6.2025

# Sisällys

|                                               |   |
|-----------------------------------------------|---|
| Johdanto .....                                | 2 |
| 1. Lainsäädäntö.....                          | 2 |
| 2. Työolot ja ihmisoikeudet .....             | 2 |
| 2.1 Ihmisoikeudet .....                       | 2 |
| 2.2 Ihmisarvoinen työ.....                    | 3 |
| 2.3 Terveys ja turvallisuus .....             | 3 |
| 3. Yhdenvertaisuus .....                      | 4 |
| 3.1 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus .....        | 4 |
| 3.2 Epäasiallinen kohtelu.....                | 4 |
| 4. Ympäristö .....                            | 4 |
| 4.1 Ympäristöystävälliset ratkaisut.....      | 4 |
| 4.2 Ympäristön kunnioittaminen.....           | 4 |
| 5. Talous.....                                | 5 |
| 5.1 Korruption- ja rahanpesunvastaisuus.....  | 5 |
| 5.2 Reilu kilpailu ja liiketoimintatapa ..... | 5 |
| 5.3 Omaisuus ja tiedot.....                   | 5 |
| 6. Seuranta.....                              | 5 |
| 6.1 Vastuut.....                              | 5 |
| 6.2 Päivittäminen.....                        | 6 |

## Johdanto

Norrhydron visiona on olla älykkään ja ympäristöä säästävän lineaariliikkeen globaali johtaja. Liiketoimintaamme ohjaa yhteiset globaalit sopimukset, kansalliset säädökset sekä yhtiömme arvot: rehellisyys, luovuus, erinomaisuus, into, empatia sekä sisu. Näiden myötä sitoudumme harjoittamaan liiketoimintaamme siten, että puhdas luonto on mahdollinen myös tuleville sukupolville.

Tämä eettinen toimintaohje toimii yhteisenä ohjenuorana organisaatiomme jokaiselle sidosryhmälle. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia norrhydrolaisia sekä Norrhydroon keskeisesti kuuluvia ulkopuolisia yksilöitä, yhteisöjä ja yhtiöitä.

---

*Meille vastuullisuus on ympäristön, talouden ja ihmisten kannalta kestävää toimintaa.*

---

## 1. Lainsäädäntö

Kunnioitamme kaikkia soveltuvia lakeja, säännöksiä ja sopimuksia kaikkialla, missä toimimme. Mikäli toimintaperiaatteidemme ja paikallisten lakien, säännösten ja sopimusten välillä on ristiriitaa, sovellamme toiminnassamme korkeampaa standardia.

Kaikki työntekijämme ovat velvollisia tiedostamaan työtehtäviinsä vaikuttavat sovellettavat lait. Ollessaan epävarma on työntekijän pyydettävä neuvoa lakien noudattamisen varmistamiseksi. Työnantajalla on myös velvollisuus tuntea toimintaansa koskeva lainsäädäntö.

Norrhydro-konsernin emoyhtiö Norrhydro Oyj on listattu Helsingin pörssissä (NASDAQ First North), ja noudattaa Suomessa kulloinkin voimassa olevia osakeyhtiön hallintoon liittyviä lakeja ja määräyksiä. Takaamme, että markkinoille annetut tiedot ovat oikea-aikaisia, tarkkoja ja asiaankuuluvien lakien sekä määräysten mukaisesti raportoituja.

## 2. Työolot ja ihmisoikeudet

### 2.1 Ihmisoikeudet

Toimintaamme ohjaavat kansainvälisesti sekä kansallisesti tunnistetut ihmisoikeussopimukset kuten Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien julistus, Suomen perusoikeudet sekä Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Ihmisoikeudet ovat yleismaailmallisia, perustavanlaatuisia, toisistaan riippuvaisia sekä jokaiselle ihmiselle kuuluvia.

Norrhydro ei käytä lapsityövoimaa eikä työllistä alle 15-vuotiaita. Sitoudumme kunnioittamaan lapsen oikeuksia kaikessa toiminnassamme, Sitoudumme noudattamaan kansainvälisiä työelämän perusoikeuksia ja edellytämme samaa myös kaikilta sidosryhmiltämme.

Alle 18-vuotiaiden työntekijöiden osalta noudatamme tiukasti lakia nuorista työntekijöistä. Työ ei saa vaarantaa nuoren terveyttä, turvallisuutta tai kehitystä, eikä estää koulunkäyntiä tai oppivelvollisuuden suorittamista. Työtehtävät, työajat ja -olosuhteet suunnitellaan aina iän ja elämäntilanteen mukaisesti.

Norrhydro voi kuitenkin tarjota ohjattuja ja valvottuja työelämään tutustumisjaksoja (esim. TET-harjoitteluita), jotka ovat osa oppilaitosten opetussuunnitelmaa ja perustuvat viranomaisohjeistuksiin. Näissä tapauksissa alaikäisten osallistuminen ei rinnastu työvoiman käyttöön vaan koulutukselliseen toimintaan.

Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen. Työntekijöillämme on oikeus liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin sekä osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.

## 2.2 Ihmisarvoinen työ

Emme hyväksy pakkotyötä missään muodossa. Turvaamme jokaiselle työntekijälle riittävän lepoajan sekä vähintään työehtosopimusten mukaiset palkat työstä.

Kohtelemme työntekijöitämme oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Rekrytointi sekä uralla eteneminen perustuu arvojemme mukaisesti erinomaisuuteen, luovuuteen, intoon, empatiaan, rehellisyyteen ja sisuun. Yksilön mahdollisuudet eivät siten ole riippuvaisia hänen sukupuoli- tai seksuaali-identiteetistään, ihonväristä, etnisyydestä, iästä, toimintarajoitteisuudesta, poliittisesta mielipiteestä tai ammatillisesta järjestäytymisestä.

## 2.3 Terveys ja turvallisuus

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöillemme, alihankkijoillemme sekä muille kanssamme työskenteleville. Pidämme huolta, että jokainen henkilö saa riittävän perehdytyksen turvallisiin työskentelytapoihin.

Noudatamme työsuojelutoiminnassa Työturvallisuuslakia (2002/738) sekä Lakia työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (20.1.2006/44).

Tavoitteenamme on nolla (0) tapaturmaa ja sen saavuttaminen on kaikkien vastuulla. Työtapaturman, vaara-/läheltä piti- tilanteen tai muun turvallisuushavainnon tehneen henkilön on ilmoitettava siitä välittömästi yhtiön ohjeistuksen mukaisesti. Tapahtumat selvitetään tarkasti, ja korjaavat toimenpiteet käydään läpi tapaturmien uusiutumisen estämiseksi.

## 3. Yhdenvertaisuus

### 3.1 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Noudatamme laatimaamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, joka pohjaa hyvän käytöksen ja yleisten tapojemme ohella myös lain asettamiin määräyksiin yksilöiden yhdenvertaisuudesta, koskemattomuudesta sekä tasa-arvosta.

### 3.2 Epäasiallinen kohtelu

Emme hyväksy fyysistä tai psyykkistä häirintää missään olosuhteissa. Norrhydrolla on monimuotoinen työyhteisö ja odotamme jokaisen työntekijän kunnioittavan toisiaan. Työkulttuurimme ei kuulu työpaikkakiusaaminen, rasismi tai muu epäasiallinen kohtelu.

Häirintää ilmetessä tai epäiltäessä on asiasta ilmoitettava omalle esihenkilölleen tai eettisen ilmoituskanavan kautta ([Whistleblow](#)). Näin häirintään voidaan reagoida välittömästi.

## 4. Ympäristö

### 4.1 Ympäristöystävälliset ratkaisut

Kannamme vastuuta ympäristöstä tarjoamalla asiakkaillemme ratkaisuja, jotka auttavat heitä siirtymään vähähiilisempään toimintaan. Digitaalisilla ratkaisuilamme, NorrDigi® ja EMA, on suuri merkitys nimenomaan kestävän kehityksen kannalta. Norrhydron digitaaliset tuotteet tarjoavat täydelliset ratkaisut kestävän kehityksen erilaisiin suuntauksiin ja tiivis yhteistyö sekä asiakkaiden että julkisten tahojen kanssa on avain vastuulliseen kehitykseen sekä teollisuudessa että liikkuvien koneiden toimialoilla.

Noudatamme voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä sekä muita ympäristöä suojelevia ja ylläpitäviä käytäntöjä kaikilla toiminta-alueillamme.

### 4.2 Ympäristön kunnioittaminen

Tavoitteenamme on minimoida myös oman toimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia muun muassa käyttämällä resursseja tehokkaasti, vähentämällä tuotantomme päästöjä sekä kierrättämällä tuotannosta syntyvää jätettä.

Sitoudumme toiminnassamme huomioimaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joista jokapäiväisessä toiminnassamme edistämme seuraavia:



## 5. Talous

### 5.1 Korruption- ja rahanpesunvastaisuus

Norrhydro ei hyväksy korruptiota eikä lahjontaa missään tilanteessa. Noudatamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä korruptionvastaisia lakeja. Emme harjoita liiketoimintaa sellaisten asiakkaiden, edustajien, jakelijoiden tai muiden kolmansien osapuolten kanssa, jotka eivät noudata näitä periaatteita ja laiminlyövät vastuulliset toimintatavat.

Emme hyväksy, mahdollista tai tue liiketoimia, jotka rikkovat rahanpesun tai terrorismin rahoituksen vastaisia lakeja. Olemme sitoutuneet varmistamaan, että tuotteitamme ja palvelujamme käytetään ainoastaan laillisiin tarkoituksiin, ja vain laillisista lähteistä peräisin olevin varoin.

### 5.2 Reilu kilpailu ja liiketoimintatapa

Olemme sitoutuneet oikeudenmukaiseen ja läpinäkyvään kilpailuun. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä markkina-alueeseen katsomatta ja pidättäydymme osallistumasta laittomiin toimiin tai toteuttamasta sellaisia.

Tarkkailemme erityisellä herkkyydellä oman ja sidosryhmiemme liiketoiminnan noudattavan Kilpailulakia (2011/948), emmekä hyväksy kilpailulainsäädännön vastaisia toimia.

### 5.3 Omaisuus ja tiedot

Työntekijöillä on velvollisuus pitää huolta Norrhydron omaisuudesta, joka sisältää aineellisen ja aineettoman omaisuuden sekä taloudelliset varat ja arkaluontoiset tiedot. Omaisuutta tulee käyttää ainoastaan laillisiin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin ja niitä on suojeltava väärinkäytöltä ja menetyksiltä.

## 6. Seuranta

### 6.1 Vastuut

Jokainen työntekijä ja sidosryhmän edustaja on velvollinen havainnoimaan ja tarvittaessa ilmoittamaan mahdollisista tähän toimintaohjeeseen liittyvistä epäilyistä ja rikkomuksista. Työntekijöiden odotamme tekevän ilmoituksen ensisijaisesti lähimmälle esihenkilölleen tai henkilöstöhallinnon edustajalle. Kaikkien sidosryhmien edustajailla on mahdollisuus tehdä ilmoitus eettisen ilmoituskanavan Whistleblown kautta.

Ilmoituskanavaa voidaan käyttää nimettömänä tai nimellisesti ja ne tutkitaan luottamuksellisesti, perusteellisesti ja puolueettomasti.

## 6.2 Päivittäminen

Norrhydro Oyj:n hallitus on hyväksynyt tämän toimintaohjeen hallituksen kokouksessa 12.6.2025. Hallitus tarkistaa säännöllisesti tämän eettisen toimintaohjeen sisällön ja päivittää sitä tarvittaessa yhteistyössä henkilöstön kanssa.